

Befco SOCIAL

社員紹介による「リファラル採用」を強化 社員の「つながり」を活かし、共感から広がる仲間づくりへ

栗山米菓では採用活動の一環として、社員による紹介を通じて人材を採用する「リファラル採用」を強化しています。社員一人ひとりの人との「つながり」を活かし、栗山米菓の考え方やものづくりに共感する人材との出会いを広げていきます。

■ リファラル経験者 対談

紹介した社員： 営業本部 **Aさん**

紹介されて入社した社員：営業本部 **Bさん**



【紹介のきっかけを教えてください】

Aさん：

Bさんとは以前からの知り合いでしたが、転職を考えていると聞いたとき、真っ先に「うち（栗山米菓）はどう？」と声をかけました。自分が普段感じている職場の雰囲気や、「ばかうけ」「瀬戸しお」などの商品を通じて、お客様に価値を届けられる営業のやりがいを、そのまま伝えたいと思ったんです。

Bさん：

以前からAさんが、「新しいことに挑戦できる会社」「雰囲気がいい職場」だと楽しそうに話していたのが印象に残っていました。求人媒体だけでは分からない、現場のリアルな空気感を事前に知ることができたのは、大きな安心感につながりました。

【入社後のミスマッチはありましたか？】

Bさん：

実際に入社してみて、聞いていた通り、「たのしい・おいしい・あたらしい」を大切にする文化が根付いていると感じました。仕事の厳しさも含めて事前に聞いていたので、入社後のギャップやミスマッチは全くありませんでした。

Aさん：

紹介する立場として、良いことだけでなく、現場のリアルをきちんと伝えることを意識しました。Bさんが入社して1年以上が経ち、今ではチームに欠かせない存在として活躍してくれている姿を見ると、紹介して本当に良かったと感じます。

【リファラル採用の良いところ】

Aさん：

制度を利用することで、「どんな人と一緒に働きたいか」を自分自身が改めて考えるようになりました。社員

同士の「つながり」から仲間が増えることで、互いに刺激し合える、より良い組織づくりにつながっていると感じています。

Bさん：

知り合いがいることで、入社直後の不安な時期もスムーズに職場に馴染むことができました。今後は私自身が栗山米菓の魅力を伝え、新たな「つながり」を生み出していく側になりたいと思っています。

■ リファラル経験者 対談

紹介した社員(左) : 生産本部 Aさん

紹介されて入社した社員(右) : 生産本部 Bさん

【紹介のきっかけを教えてください】

Bさん：

以前、Aさんと一緒に栗山米菓で働いていたことがあり、もう一度、栗山米菓で働きたいという気持ちになり、Aさんに何度か相談していたところ、リファラル採用制度で紹介してもらい、再入社することになりました。

Aさん：

Bさんから相談を受け、また一緒に働きたいと思い、紹介させて頂きました。



【リファラル採用の良いところ】

Aさん：

今回、退職した仲間を紹介したことで、会社にもとても喜んでもらえました。そして、紹介手当(条件有)を頂けるというおまけもあります。

Bさん：

知人や友人が紹介してくれた会社で一緒に働けることは、とても心強く、安心して楽しく働くことが出来ています。

社員自身の言葉で、仕事のやりがいや職場の雰囲気伝えることで、栗山米菓らしさが自然に伝わる為、仕事内容や職場の雰囲気を事前に理解しているケースが多く、早期活躍や定着につながっています。社員の「つながり」を活かした採用を通じて、互いに刺激し合える組織づくりを進めています。今後もリファラル採用を強化して参ります。